

Arbete

Sven Winnell 080216:

Det regeringen arbetar med enligt Internet 080216. Arbete.

<http://winnell.com/omr353g02> pdf (658)

Arbete

<http://regeringen.se/sb/d/1530>

[Arbetsliv](#)
[Arbetsmarknad](#)

[Arbetsmarknad](#)

Arbetsförmedling, arbetsmarknadsutbildning, arbetslöshetsersättning och andra arbetsmarknadspolitiska frågor. EU:s sysselsättningsstrategi, Europeiska socialfondens mål 3 och gemenskapsinitiativet Equal.

[Arbetsliv](#)

Frågor som rör arbetstid, arbetsorganisation, arbetsmiljö och arbetsrätt (utom jämställdhetslagstiftning), samt kompetensutveckling.

ANSVARIGT STATSRÅD

[Sven Otto Littorin](#)
[Nyamko Sabuni](#)

ANSVARIGT DEPARTEMENT

[Arbetsmarknadsdepartementet](#)
[Integrations- och jämställdhetsdepartementet](#)

Arbetsliv

<http://regeringen.se/sb/d/2600>

[Budget för arbetslivspolitik](#)
[Arbetsmiljö](#)
[Lönebildning](#)

Mål

Målet för politikområdet är goda arbetsvillkor och möjligheter till utveckling i arbetet för både kvinnor och män.

Arbetslivspolitikerna ska bidra till:

- en arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall, är anpassad till människors olika fysiska och psykiska förutsättningar samt är utvecklande för individen
- en arbetsrätt som skapar förutsättningar för ett arbetsliv som tillgodoser både arbetstagarnas och arbetsgivarnas behov av flexibilitet, trygghet och inflytande
- en lönebildning i samhällsekonomisk balans samt arbetsfred

Ett arbete pågår med att ta fram ett underlag för hur den framtida arbetsmiljöpolicen ska utformas. Även målen och indikatorerna för övriga verksamhetsområden kommer att ses över.

Omfattning

Arbetslivspolitikerna omfattar tre områden; arbetsmiljö, arbetsrätt och lönebildning.

Inriktning

Arbetsvillkoren ska främja ett långsiktigt hållbart arbetsliv som gör det möjligt för så många som möjligt att träda in på, utvecklas och kvarstå på arbetsmarknaden. Arbetsförhållandena måste därför vara sådana att de inte utestänger vissa grupper eller personer från arbete. Det är också viktigt att arbetsmiljön är sådan att ohälsa och olycksfall förebyggs. Goda arbetsvillkor kan dessutom bidra till en ökad produktivitet och därmed till tillväxt och sysselsättning. Arbetsrätten ska garantera en grundläggande trygghet för arbetstagarna samt ge flexibilitet och inflytande.

ANSVARIGT DEPARTEMENT

[Arbetsmarknadsdepartementet](#)

Relaterat

[Budgetpropositionen för 2008: Arbete](#)
[Jobbpolitiken: Redan beslutade och aviserade reformer](#)
[Sektorprogram för arbetsliv - Sveriges ordförandeskap i Nordiska ministerrådet 2008](#)

Ansvariga myndigheter

- ILO-kommittén

[Arbetsmiljöverket](#)
[Medlingsinstitutet](#)

Arbetsmarknadens parter

[Landsorganisationen i Sverige \(LO\)](#)
[Tjänstemännens Centralorganisation \(TCO\)](#)
[Sveriges Akademikers Centralorganisation \(SACO\)](#)
[Arbetsgivarverket](#)
[Föreningen Svenskt Näringsliv](#)
[Sveriges Kommuner och Landsting](#)
[Företagarna](#)
[FöretagarFörbundet](#)

Ansvarig domstol

[Arbetsdomstolen](#)

Relaterade myndigheter

[Vinnova](#)

[Forskningsrådet för arbetsliv och socialvetenskap \(FAS\)](#)

Internationella organ

[Europarådet](#)

[Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor \(Dublininstitutet\)](#)

[Europeiska arbetsmiljöbyrån](#)

[International Labour Organization \(ILO\)](#)

Arbetsmarknad

<http://regeringen.se/sb/d/2623>

[Budget för arbetsmarknadspolitiken](#)
[EU:s sysselsättningsstrategi](#)
[EU:s stödprogram PROGRESS](#)
[Kompletterande aktörer vid arbetsförmedling](#)
[Flexicurity: flexibilitet och trygghet](#)
[Besök i Malmö: gränspendling samt byggutbildning](#)

Mål

Det övergripande målet för arbetsmarknadspolitiken är att bidra till en väl fungerande arbetsmarknad, öka sysselsättningen och minska utanförskapet.

Arbetsmarknadspolitiken ska:

- verka för att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt
- stadigvarande öka sysselsättningen på lång sikt
- effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft
- prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden
- säkerställa att arbetslöshetsförsäkringen fungerar som en omställningsförsäkring

Omfattning

Politikområdet arbetsmarknad omfattar bland annat ersättning vid arbetslöshet, såsom arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd, arbetsförmedling, arbetsmarknadspolitiska program, jobb- och utvecklingsgarantin, nystartsjobb och Europeiska socialfonden.

Inriktning

Utgångspunkten för regeringens politik är att stärka arbetslinjen. Alla som vill och kan arbeta ska också ha möjlighet att göra det utifrån sina egna förutsättningar. Matchningsfunktionen står i fokus, och resurser satsas på dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden.

Relaterat

[Budgetpropositionen för 2008: Arbete](#)
[Jobbpolitiken: Redan beslutade och aviserade reformer](#)

Ansvariga myndigheter

[Arbetsmarknadsverket \(AMV\)](#)
[Inspektionen för arbetslöshetsförsäkring \(IAF\)](#)
[Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering \(IFAU\)](#)
[Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige \(Svenska ESF-rådet\)](#)

Statligt ägda företag

[Lernia](#)
[Samhall AB](#)

Relaterade organisationer

[Internationella programkontoret](#)

ANSVARIGT DEPARTEMENT

[Arbetsmarknadsdepartementet](#)

Arbetsmiljö

<http://regeringen.se/sb/d/9408>

[Tankeram om arbetsmiljöpolitiken](#)

Arbetsmiljön omfattar samtliga faktorer och förhållanden i arbetet, allt ifrån teknik och fysiska faktorer till arbetsorganisatoriska och sociala förhållanden samt faktorer som rör arbetets innehåll.

I arbetsmiljölagen (1977:1160) finns regler om skyldigheter för arbetsgivare och andra skyddsansvariga att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Vidare finns regler om samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare, till exempel regler om skyddsombudens verksamhet. Frågor om företagshälsovården som en resurs för arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbetet behandlas inom arbetsmiljöområdet. Närmare föreskrifter om arbetsmiljön meddelas av Arbetsmiljöverket som också utöver tillsyn över arbetsmiljölagens och föreskrifternas efterlevnad.

Arbetet i EU

Arbetsmiljöfrågorna utgör en viktig del av den så kallade sociala dimensionen av den gemensamma marknaden i EU. Det innebär bland annat att principen är att en sämre arbetsmiljö inte får vara ett konkurrensmedel på den gemensamma marknaden.

Arbetet i EU sker bland annat genom deltagande i beslutsförfarandet för att få fram gemensamma regler i form av direktiv. Gemensamma minimiregler om arbetsmiljö finns i EU:s så kallade ramdirektiv på arbetsmiljöområdet och

anslutande särdirektiv. Grundläggande hälso- och säkerhetskrav finns också i direktiv på produktområdet, till exempel EU:s maskindirektiv.

Samarbetet inom EU sker vidare i en Rådgivande kommitté för arbetsmiljöfrågor samt inom ramen för Europeiska arbetsmiljöbyrån, som är placerad i Bilbao i Spanien. Kommittén samt styrelsen i arbetsmiljöbyrån består av representanter för medlemsstaternas regeringar och arbetsmarknadens parter på nationell nivå.

RELATERAT

[Prop. 2001/02:145 Ändringar i arbetsmiljölagen](#)
[Ds 2001:28 Långsiktig verksamhetsutveckling ur ett arbetsmiljöperspektiv - en handlingsplan för att förnya arbetsmiljöarbetet](#)

EXTERNA LÄNKAR

[Arbetsmiljöverket](#)
[Arbetsmiljöforum](#)
[Prevent](#)
[Vinnova](#)
[Europeiska rådets sociala stadga](#)
[Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor \(Dublininstitutet\)](#)

EU:s sysselsättningsstrategi

<http://regeringen.se/sb/d/3056>

[Bakgrund och syfte](#)

[Process och metod](#)

[Historik](#)

[Dokument](#)

[Medverkande](#)

[Program för ömsesidigt lärande](#)

Det finns många framtida orosmoln på arbetsmarknaden. En växande andel äldre som ska försörjas är ett av dem. EU:s sysselsättningsstrategi är instrumentet för att nå målet om full sysselsättning. Vid Lissabontoppmötet 2000 upprättades målet om att 70 procent av den totala befolkningen i arbetsför ålder inom unionen ska vara sysselsatta år 2010.

Tanken med sysselsättningsstrategin är att EU:s medlemsstater ska dra lärdom av varandras erfarenheter och goda exempel och samarbeta för att skapa en hållbar och dynamisk arbetsmarknad. Om EU ska nå sina mål om full sysselsättning, bättre kvalitet och produktivitet i arbetet och förstärkt social och regional sammanhållning till 2010 krävs det fortsatta reformer i medlemsstaterna.

År 2005 slogs tre övergripande prioriteringar fast inom ramen för sysselsättningsstrategin:

- att få in och behålla fler människor på arbetsmarknaden, öka arbetskraftsutbudet och modernisera de sociala trygghetssystemen
- att förbättra arbetstagares och företags anpassningsförmåga
- att öka investeringarna i humankapital genom bättre utbildning och färdigheter.

ANSVARIGT DEPARTEMENT

[Finansdepartementet](#)

[Arbetsmarknadsdepartementet](#)